

大館市における女性職員の活躍の推進に関する 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定により、大館市における特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を公表します。(令和4年9月公表)

1. 消防士、病院医療部局を除く全部局

数値目標に対する進捗状況						
目標項目	目標設定時の 数値(2年度)	目標数値 (7年度)	3年度			
①係長以上職に占める女性割合	19.3%	25%以上	18.9%			
②男性職員の育児休業取得率	20.0%	16%以上	46.2%			
③配偶者出産休業取得率	60.0%	90%以上	69.2%			
④配偶者の出産に係る子の養育 休業取得率	0.0%	50%以上	61.5%			
⑤年次休暇の平均取得日数	9.9日	12日以上	10.4日			
⑥年次休暇の1日単位での取得 日数	68.8%	5日以上 (100%)	71.4%			

2. 病院医療部局

数値目標に対する進捗状況						
目標項目	目標設定時の 数値(2年度)	目標数値 (7年度)	3年度			
①コメディカルの管理的地位にある 職員に占める女性割合	55.6%	60%以上	60.0%			
②配偶者出産休業取得率	42.9%	90%以上	50.0%			
③配偶者の出産に係る子の養育 休業取得率	71.4%	50%以上	50.0%			
④年次休暇の平均取得日数	13.4%	12日以上	12.6			
⑤年次休暇の1日単位での取得 日数	96.3%	5日以上 (100%)	94.7%			

3. 消防士

数値目標に対する進捗状況						
目標項目	目標設定時の 数値(2年度)	目標数値 (7年度)	3年度			
①採用試験の受験者における女 性割合	15.8% (元年度)	20%以上	9.1%			
②配偶者出産休業取得率	55.6%	90%以上	83.3%			
③配偶者の出産に係る子の養育 休業取得率	0.0%	50%以上	33.3%			
④年次休暇の平均取得日数	10.0日	12日以上	10.3日			
⑤年次休暇の1日単位での取得 日数	94.3%	5日以上 (100%)	95.1%			