

## 技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

### 1 現状

#### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（19年4月1日現在）

区 分	公 務 員				民 間			参 考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
大館市	49.0 歳	79 人	352,200 円	376,698 円	—	—	—	—
うち校務主事	47.6 歳	38 人	345,800 円	373,237 円	用務員	53.9 歳	227,200 円	1.64
うち調理技師	47.11 歳	24 人	339,900 円	353,253 円	調理士	44.1 歳	213,000 円	1.66
うち運転技師	53.6 歳	14 人	393,800 円	430,028 円	自家用乗用自動車 運転者	53.2 歳	235,000 円	1.83
秋田県	47.9 歳	575 人	338,849 円	371,181 円	—	—	—	—
国	48.8 歳	5,193 人	287,094 円	320,514 円	—	—	—	—
類似団体	48.0 歳	63 人	313,225 円	330,862 円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
大館市	6,099,396 円	— 円	—
うち校務主事	6,049,360 円	3,284,300 円	1.84
うち調理技師	5,778,000 円	2,965,500 円	1.95
うち運転技師	7,089,100 円	3,350,900 円	2.12

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成16～18年の3ヶ年平均)  
 ※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。  
 ※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

#### (2) 職員の初任給の状況（19年4月1日現在）

区 分		大館市	秋田県	国
技能労務職	高 校 卒	132,900 円	135,600 円	135,600 円
	中 学 卒	—	—	127,700 円

#### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（19年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
技能労務職	高 校 卒	195,200 円	240,500 円	277,300 円
	中 学 卒	— 円	— 円	— 円

#### (4) 期末手当・勤勉手当

大 館 市		秋 田 県		国	
(18年度支給割合)		(18年度支給割合)		(18年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
3.0 月分	1.45 月分	3.0 月分	1.45 月分	3.0 月分	1.45 月分

## **2 基本的な考え方**

技能労務職の給与については、国における行政職(二)表適用職員の給与を参考とし、適正な給与制度・運用となるよう努める。

## **3 具体的な取組内容**

年次計画で給料ベースの水準を、1年につき1%引き下げることで、給与費の削減を図る。  
(H20～H22)

## **4 その他**

- ①校務主事 … 当面、退職不補充とし、最終的に正職員は、小中学校それぞれ1校につき1名の校務主事の配置とする。  
校務主事の全業務のうち、一部業務内容により委託を検討する。
- ②調理技師 … 退職不補充とし、年次計画で民間委託について検討する。
- ③運転技師 … 退職不補充とし、年次計画で民間委託について検討する。