

シルバー人材センターは、ほんとなじりです

国・市からの援助で運営しています



シルバー人材センター
安達事務局長

**Q シルバー人材センターとは、
どんなところですか？**

A 高齢者就業機会確保事業として国と市からの援助で運営している公益法人で、定年などで退職した60歳以上のかたに働く機会を提供しています。シルバー人材センターで働く皆さんは、営利目的ではなく、あくまで「地域のお役に立ちたい」という方々が、協力し合って活動しています。ですから、賃金ではなくて、配分金を渡しています。仕事にもよりますが、昨年度は、月に3万円ぐらいでしょう。

Q 会員の年齢構成は？

A 平均年齢は69歳。年間90人程度が新会員となります。会員の最高年齢者は87歳(女性)です。

Q 会員になる手続きは？

A 直接ここに来て申し込んでいただき、理事会での入会資格

審査を経て会員となります。入会資格とは、①60歳以上で、②大館市在住であること。③シルバー人材センターの主旨、目的に賛同すること。④健康で働く意欲があること。この4点です。

Q 会員の不安や悩みは？

A シルバー人材センターに使われていると思ったり、自分に仕事ができるのか、仕事はあるのかなどの不安があるようです。以前は、定年退職後に働くことは「浅ましい」と思ったり、同居の子供が「親不孝」と言われたりするような時代がありました。今はこのような考えも無くなり、自由に活動しています。

Q 男女で仕事は違いますか？

A 基本的に男女差はありません。しかし、実際には男性、女性それぞれに向いている仕事はあります。シルバー人材センターでは、当初から、できるだけ多くのかたに仕事をしていたくために、一つの仕事を会員が交代できるようにしています。

Q 会員が仕事を求める理由は？

A 収入を得るためにここを訪れるかたもいますが、地域の役

に立ちたいというのが一番の理由です。第一線で活躍してきた方々は、退職後2、3年は好きなことをして過ごしますが、その後は何かしたいと考えるかたが多いようです。少しでも社会の役に立っているという気持ちを得ることで、社会からの疎外感も無くなり、働く喜びにつながり、それが心身の健康にもつながっていると思います。

Q 大量に退職を迎える団塊の世代のかたに一言アドバイス。

A シルバー人材センターは、元々、団塊の世代の大量退職を見越して考えられた事業です。会員は雇用されるのではなくて、あくまでも地域の皆さんが、自分たちの組織として運営していくものです。命令したり、命令されたりして仕事をする場ではないことを一番に分かっていただきたいですね。その点では、会員の尊厳(プライド)が守られているシステムです。セカンドライフの過ごし方は、個人によって様々ですが、シルバー人材センターも選択肢の一つとして考えて欲しいと思っています。

大館市シルバー人材センター

基本理念 自主・自立、共働・共助

年会費 3,000円

入会資格

1. 大館市民で60歳以上のかた
2. 健康で働く意欲と能力のあるかた
3. センター事業の趣旨、目的を理解し、賛同されるかた

入会手続き

1. 毎月第2・4水曜日、午前9時までセンターにお越しください。
2. 事業内容、趣旨、目的に賛同していただけるかたは申込書に記入して、入会手続きをとっていただきます。
3. 理事会の審査を経て、会員証が発行されます。

どこへ頼めば良いのかお困りではありませんか？ おんな時はお電話1本! シルバー人材センターへ!!

「ごアワー・クラブ」
お電話・お電話でお申し込みします。

その他に…
 ■ 掃除・洗濯
 ■ 施設管理
 ■ 応接室内
 ■ 事務・経理
 ■ 事務代行
 ■ おおきの荷物
 ■ 何でもご相談下さい。