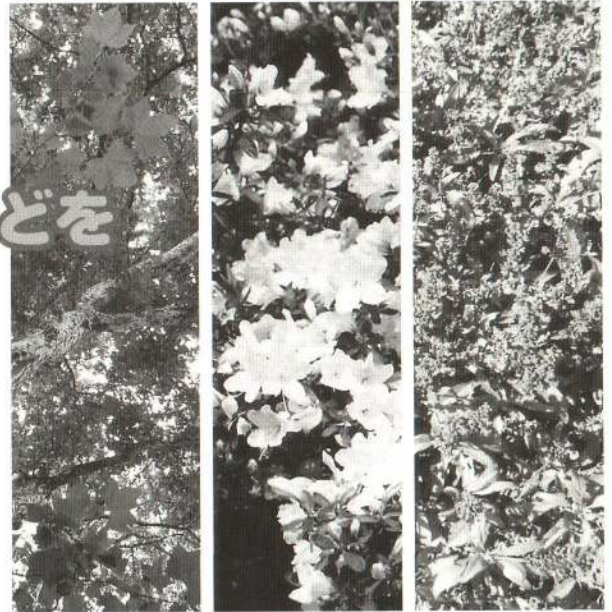


市職員の 給与と職員数などを お知らせします

市職員の給与と職員数などについてご理解いただくために、そのあらましを公表します。

地方公務員の給与は、地方公務員法に定められている均衡の原則、条例主義の原則などの給与決定原則に基づき決定されます。当市も、この原則に基づき適正な給与水準の維持に努めています。



問 職員課 ☎49-3111(内線279)

人件費の状況

平成11年度の普通会計（一般会計+都市計画会計など）決算における歳出額に占める人件費の割合です。

人件費には特別職（市長、助役、収入役、議員等）に支給される給料、報酬を含みます。

住民基本台帳人口 (H12.3.31現在)	歳出額(A)	実質収支	人件費(B)	人件費比率 (B)/(A)×100
67,393人	千円 25,026,839	千円 562,098	千円 4,317,887	17.2%

職員の平均給料月額等の状況（平成12年4月1日現在）

職員の平均給料月額、平均年齢は次のとおりです。

区 分	大 館 市		国	
	平均給料	平均年齢	平均給料	平均年齢
行政職	336,700円	41.3歳	326,106円	39.9歳
技能労務職	356,100円	47.4歳	289,315円	47.9歳

職員の初任給等の状況（平成12年4月1日現在）

職員の初任給の月額及び採用から2年、10年及び20年経過時の給料月額は次のとおりです。

区 分	学 歴	初 任 給	採用2年 経過後	採用10年 経過後	採用20年 経過後
行政職	大卒	174,400円	188,900円	260,400円	353,800円
	高卒	141,900円	151,800円	203,800円	310,800円
技能 労務職	高卒	143,800円	154,800円	203,700円	290,700円

定員の状況（各年4月1日現在）

一般職に属する職員数で、臨時職員等を含みません。

区 分	職員数(人)			対 前 年 比 較		
	平10年	11年	12年	増減数	主 な 理 由	
一 般 行 政 部 門	議会	8	8	8		
	総務 企画	129	128	127	△1	財務会計システム 導入により減員
	税務	31	31	31		
	民生	73	75	78	3	介護保険制度実施 等に伴う増員
	衛生	27	27	28	1	地球温暖化対策に 伴う増員
	農林 水産	30	30	30		
	商工	17	18	18		
	土木	51	51	51		
	小計	366	368	371	3	
教育行政 部 門	140	132	129	△3	退職不補充	
公 営 企 業 等 会 計 部 門	病院	394	386	383	△3	退職不補充
	水道	40	40	37	△3	退職不補充
	下水道	14	14	14		
	その他	17	17	17		
	小計	465	457	451	△6	
合 計	971	957	951	△6		

職員給与費の状況（特別職は含みません）

平成12年度の、普通会計当初予算における職員給与費は次のとおりです。

職員数	給 料	職員手当	期末勤勉 手 当	計	1人あたり
500人	千円 2,040,652	千円 316,098	千円 927,025	千円 3,283,775	千円 6,568