

# 市職員の給与と職員数などを公表します

市職員の給与と職員数などについてご理解いただくために、そのあらましを公表します。

地方公務員の給与は、地方公務員法に定められている均衡の原則、条例主義の原則などの給与決定原則に基づき決定されています。当市も、この原則に基づき適正な給与水準の維持に努めています。

## ◆ 人件費の状況

平成8年度の普通会計決算における歳出額に占める人件費の割合です。

人件費には、特別職（市長、助役、収入役、議員等）に支給される給料・報酬を含みます。

| 住民基本台帳人口<br>(H.9.3.1現在) | 歳出額<br>(A)   | 実質収支      | 人件費<br>(B)  | 人件費比率<br>(B)/(A)×100 |
|-------------------------|--------------|-----------|-------------|----------------------|
| 68,223人                 | 27,840,859千円 | 502,256千円 | 4,520,585千円 | 16.2%                |

## ◆ 職員給与費の状況（特別職は含みません）

平成9年度の普通会計当初予算における職員給与費は次のとおりです。

| 職員数  | 給料          | 職員手当      | 期末勤勉手当    | 計           | 一人当たり   |
|------|-------------|-----------|-----------|-------------|---------|
| 531人 | 2,056,818千円 | 338,944千円 | 974,425千円 | 3,370,187千円 | 6,347千円 |

## ◆ 職員の平均給料月額状況(平成9年4月1日現在)

職員の平均給料月額、平均年齢は次のとおりです。

| 区 分   | 大 館 市    |       | 国        |       |
|-------|----------|-------|----------|-------|
|       | 平均給料     | 平均年齢  | 平均給料     | 平均年齢  |
| 行政職   | 322,719円 | 40.1歳 | 309,392円 | 39.1歳 |
| 技能労務職 | 329,032  | 46.1  | 280,347  | 47.8  |

## ◆ 定員の状況（各年4月1日現在）

| 区 分    | 職 員 数 (人) |       |      | 対前年増減数 (人) |      |      |
|--------|-----------|-------|------|------------|------|------|
|        | 平成7年      | 平成8年  | 平成9年 | 平成7年       | 平成8年 | 平成9年 |
| 一般行政部門 | 議 会       | 8     | 8    | 8          | ▲1   |      |
|        | 総務企画      | 137   | 135  | 128        | ▲2   | ▲7   |
|        | 税 務       | 36    | 36   | 36         |      |      |
|        | 民 生       | 84    | 84   | 84         |      |      |
|        | 衛 生       | 49    | 49   | 26         | 2    | ▲23  |
|        | 農林水産      | 28    | 29   | 30         | 1    | 1    |
|        | 商 工       | 21    | 21   | 19         |      | ▲2   |
|        | 土 木       | 52    | 52   | 52         | ▲2   |      |
|        | 小 計       | 415   | 414  | 383        | ▲2   | ▲31  |
| 教育行政部門 | 143       | 140   | 136  | ▲2         | ▲3   | ▲4   |
| 公営企業等  | 病 院       | 416   | 405  | 396        | ▲10  | ▲9   |
|        | 水 道       | 39    | 39   | 40         | 1    | 1    |
|        | 下水道       | 15    | 15   | 14         | 1    | ▲1   |
|        | その他       | 15    | 16   | 16         | ▲1   | 1    |
|        | 小 計       | 485   | 475  | 466        | ▲9   | ▲9   |
| 合 計    | 1,043     | 1,029 | 985  | ▲13        | ▲14  | ▲44  |

職員数は一般職に属する職員数であり、臨時職員等は含みません。

## ◆ 職員の初任給等の状況（平成9年4月1日現在）

職員の初任給等の月額及び採用から2年、10年及び20年経過時の給料月額は次のとおりです。

| 区 分   | 学 歴 | 初 任 給    | 採用2年<br>経過後 | 採用10年<br>経過後 | 採用20年<br>経過後 |
|-------|-----|----------|-------------|--------------|--------------|
| 行政職   | 大卒  | 171,000円 | 184,800円    | 252,800円     | 345,000円     |
|       | 高卒  | 139,300  | 148,900     | 198,700      | 302,400      |
| 技能労務職 | 高卒  | 140,600  | 151,300     | 198,200      | 287,200      |

## ◆ 職員手当の状況

(ア) 期末勤勉手当・退職手当

支給割合は、国と同率です。また、国と同じく職制上の段階、職務の級により加算措置を設けています。

| 期 末 ・ 勤 勉 手 当 |        | 期 末 手 当 | 勤 勉 手 当 |
|---------------|--------|---------|---------|
|               | 6 月 期  | 1.6 月分  | 0.6 月分  |
|               | 12 月 期 | 1.9     | 0.6     |
|               | 3 月 期  | 0.5     | —       |
|               | 計      | 4.0     | 1.2     |

### (イ) 退職手当

退職手当は、退職したときの給料月額に、退職自由及び勤続年数に一定の支給割合を乗じて支給されます。支給割合は、平成9年4月1日現在の率です。

なお、大館市は秋田県退職手当組合に加入しており、支給割合はその条例に基づいておりますが、割合は国と同率です。

| 退 職 手 当          |          | 自己都合     | 定 年 等     |
|------------------|----------|----------|-----------|
|                  | 最高限度額    | 60.0 月分  | 62.7 月分   |
|                  | 勤 続 20 年 | 21.0     | 28.875    |
|                  | 勤 続 30 年 | 41.25    | 54.45     |
|                  | 勤 続 35 年 | 47.5     | 62.7      |
| 一人当たりの平均支給額(8年度) |          | 3,180 千円 | 27,591 千円 |

## ◆ 特別職の報酬等の状況(平成9年4月1日現在)

|     | 報酬または給料月額 | 期 末 手 当      |
|-----|-----------|--------------|
| 議 長 | 437,000円  | 6 月 期 1.6 月分 |
| 副議長 | 397,000   |              |
| 議 員 | 379,000   | 12 月 期 1.9   |
| 市 長 | 971,000   | 3 月 期 0.5    |
| 助 役 | 770,000   |              |
| 収入役 | 712,000   | 計 4.0        |

期末手当には、上記の月数に、職務加算として20%が加算されます。