

大館市障害者活躍推進計画 実施状況

評価年度	令和6年						
目標に対する達成度	<p>採用に関する目標について</p> <p>【令和6年度法定雇用率】2.60%</p> <p>【令和6年度 実雇用率】2.88%      法定雇用率は達成</p> <p>雇用率は、市長事務部局、大館市教育委員会、大館市立総合病院を合算した数値</p> <p>定着に関する目標について</p> <table border="0" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">目標</td> <td style="text-align: center;">実績</td> </tr> <tr> <td>【正職員】</td> <td style="text-align: center;">100%</td> <td style="text-align: center;">100%（達成）</td> </tr> </table> <p>【会計年度任用職員】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・不本意な離職者を極力生じさせない。</li> </ul> <p style="text-align: center;">R6年度途中離職者 1名（自己都合による）</p>		目標	実績	【正職員】	100%	100%（達成）
	目標	実績					
【正職員】	100%	100%（達成）					
取組内容の実施状況	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 障害者の活躍を推進する体制整備 障害者職業生活相談員を1人追加2人体制とし、障害のある職員と必要に応じてヒアリング等を行い相談体制の充実に努めた。</li> <li>2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 面談等により障害の種別や程度の把握に努め、配属先など合理的配慮の実施に努めた。</li> <li>3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 特別支援学校の生徒による職場体験等の受入れを行った。 また、障害を持つ職員の定期異動について、障害の程度等を考慮し、合理的配慮に努め、配置先を決定した。</li> </ol>						
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>実雇用率は、法定雇用率を達成し、定着状況も目標を達成できていることから、おおむね計画通りに実施できている。</p>						